

**PROTOKOLL
FRA
FORHANDLINGENE OM REVISJON AV HOVEDAVTALEN YS-NHO**

Den 8. desember 2025 har det vært ført forhandlinger mellom Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og Næringslivets Hovedorganisasjon NHO om revisjon av Hovedavtalen.

Til stede fra partene:

For YS

Eirik Bornø, YS
Sveinung Berger, Delta
Marit Solheim, Delta
Anne-Lene Gabrielsen, Negotia
Trond Vegard Sæle, Negotia
Rune Berge, Parat
Katrine Roald, Parat
Levard Olsen-Hagen, SAFE
Ørnulf Kastet, YS
Tor André Sunde, YS
Turid Svendsen, YS
Trude Sande, YTF
Josefine Wærstad, YTF

For NHO

Hege Nordgård, Abelia
Nina Rivalsrød Aalborg, Fornybar Norge
Arne Lothe, Mediebedriftenes Landsforening
Iwona Kilanowska, NHO Byggenæringen
Linda Leiro Egseth, NHO Geneo
Ann Helen Nikolaisen Vollset, NHO Luftfart
Line Solhaug, NHO Mat og Drikke
Martin Thrane, NHO Transport
Nora Køber Garvoll, Norsk Industri
Elisabeth Brattebø Fenne, Offshore Norge
Jon F. Claudi, NHO
Gro Øien, NHO

XC
E.B.

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

Del A

Kapittel I

§ 1-3 Varighet

Denne avtale, som trer i kraft *1. januar 2026, gjelder til 31. desember 2029* og videre to år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med tre måneders varsel.

Kapittel V

§ 5-2 nr. 1 annet ledd

Valget gjennomføres *så raskt som praktisk mulig.*

Kapittel VI

§ 6-1 annet ledd

Dersom partene i en virksomhet med færre enn 10 arbeidstakere blir enige om at det ikke skal være verneombud, kan verneombudets funksjon utføres av den tillitsvalgte. *Hvis arbeidsmiljøloven setter en lavere grense enn 10 arbeidstakere, gjelder denne.*

Kapittel VII

§ 7-3 nr. 5

Fristene gjelder ikke hvis tariffavtale gir adgang til kortere varsel. ~~Det samme gjelder arbeidsreglement opprettet før 31.12.97.~~

Kapittel IX

§ 9-1 andre ledd

De ansatte og deres tillitsvalgte skal ha reell medinnflytelse og, gjennom samarbeid, informasjon og drøftelser, bidra til økt verdiskaping og produktivitet *samt til omstilling som sikrer innovasjon, miljø og klima. Dette sikrer de økonomiske forutsetningene for bedriftens fortsatte utvikling, og gir trygge og gode arbeidsplasser.*

Øvrig enighet:

1. Partene presiserer at § 3-1 nr. 3 også gjelder ved mellomoppgjør.
2. Merknad til Tilleggsavtale 11.1 pkt. 3: Dersom kravet til opplæring i lov/forskrift endres, forplikter partene seg til å drøfte gjennomføring av tilsvarende endringer av Hovedavtalens bestemmelse i avtaleperioden.

Arbeid i hovedavtaleperioden:

YS og NHO er enige om at YS skal holdes løpende orientert om utvalgsarbeidene med LO. YS skal videre ha anledning til å fremme sine synspunkter på arbeidet, evt. gjennom egne møter med NHO.

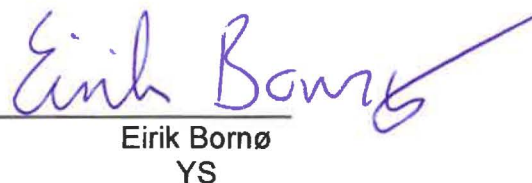
VEDTAKELSE

Forhandlingsresultatet vedtas med forbehold om endelig godkjenning i YS Privat styre og NHOs representantskap.

Oslo, 8. desember 2025



Jon F. Claudi
NHO



Eirik Bornø
YS